

DIE NEUPOSITIONIERUNG der älteren Arbeitskräfte im Schweizer Arbeitsmarkt



© by Daniel G. Neugart - Basel - 2019



SAVE 50PLUS SCHWEIZ
SCHWEIZERISCHER
ARBEITNEHMERVERBAND
50PLUS



Charta Sozialhilfe Schweiz
Charte Aide Sociale Suisse
Carta Assistenza Sociale Svizzera

Insertion Suisse
Arbeitsintegration Schweiz
Inserimento Svizzera



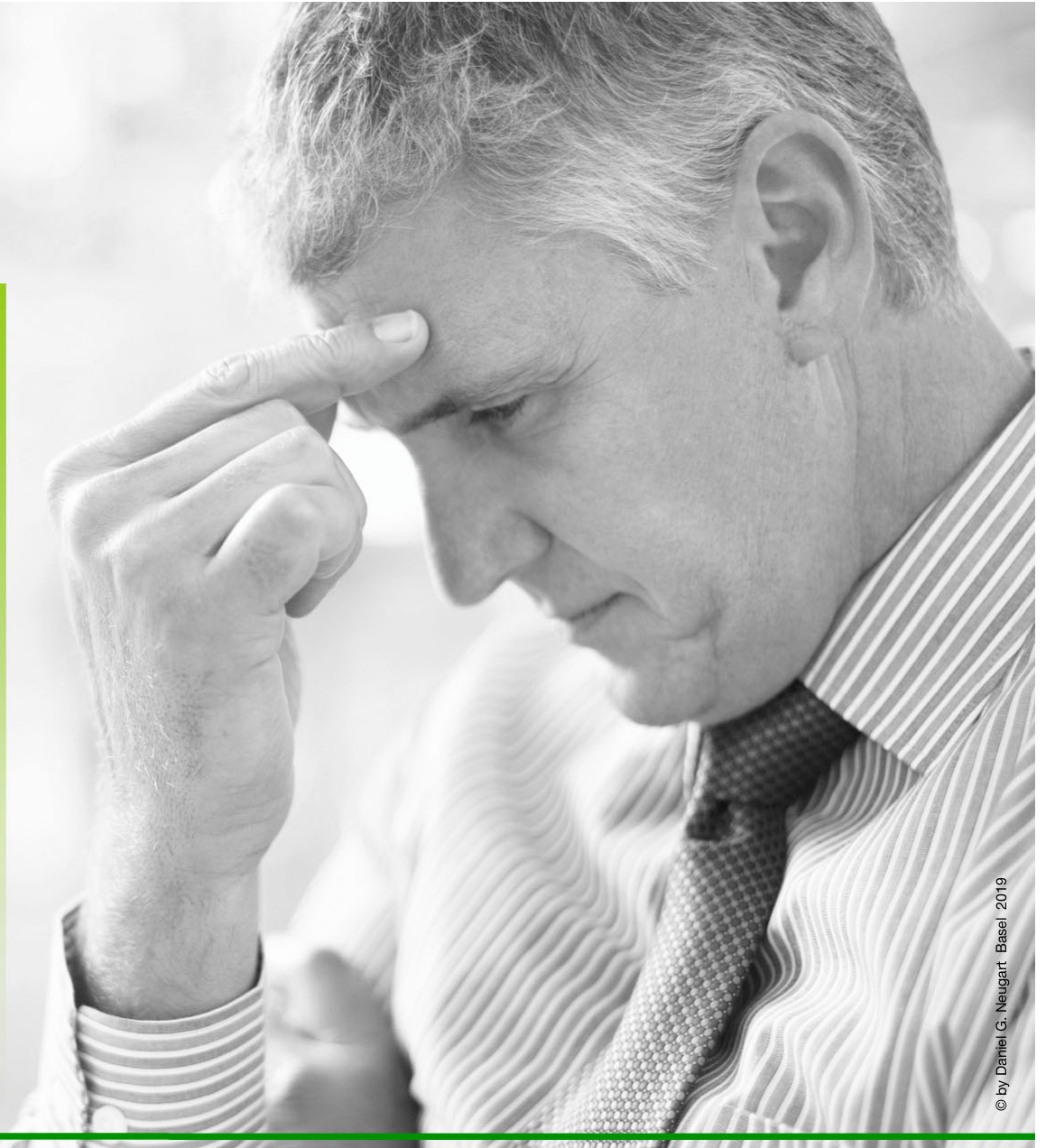
1964



BABYBOOMER COUNTDOWN! Die Zeit läuft...



Über 30 Jahre
hart gearbeitet



© by Daniel G. Neugart, Basel, 2019



Über 30 Jahre
hart gearbeitet

und in
5 Jahren
alles
verloren!



© by Daniel G. Neugart, Basel, 2019





**Stelle finden
mit über
50 Jahren?**

**Scheint fast
aussichtslos!**



Diesen
Zustand
dürfen wir
nicht einfach
hinnehmen!

© by Daniel G. Neugart - Basel 2019



Was ist überhaupt ein älterer Arbeitnehmer?



Was ist überhaupt ein älterer Arbeitnehmer?

1. Definition

Ältere Arbeitnehmende
sind zwischen 40 und Rente!



© by Daniel G. Neugart Basel 2019

Was ist überhaupt ein älterer Arbeitnehmer?

2. Statistik

Das betrifft über einen Drittel der
Schweizerischen Gesamtbevölkerung!



Was ist überhaupt ein älterer Arbeitnehmer?

3.

Fazit

**Dieses demographische Segment
ist im Zusammenhang mit dem
Schweizerischen Arbeitsmarkt von
Alterslangzeitarbeitslosigkeit
und darauf folgender Altersarmut
bedroht oder betroffen!**



© by Daniel G. Neugart Basel 2019

Wir müssen
gemeinsam
Verantwortung
übernehmen.



Menschen
sind nicht
zu teuer.





Sie haben unterschiedliche
Werte und Qualitäten.





Was haben ältere Arbeitnehmende und Stellensuchende für Bedürfnisse?

© by Daniel G. Neugart - Basel, 2019



Sie wollen arbeiten und Verantwortung übernehmen!

- Sinnvolle Aufgaben
- Wissen weitergeben
- Strukturen und Inhalte
- Wertschätzung
- Weniger arbeiten
- Dafür auch über die Pensionierung hinaus...



© by Daniel G. Neugart Basel 2019

Wir müssen uns neu positionieren!

@arbeitsmarkt50+[®]
KOMPETENZ PLUS ERFAHRUNG

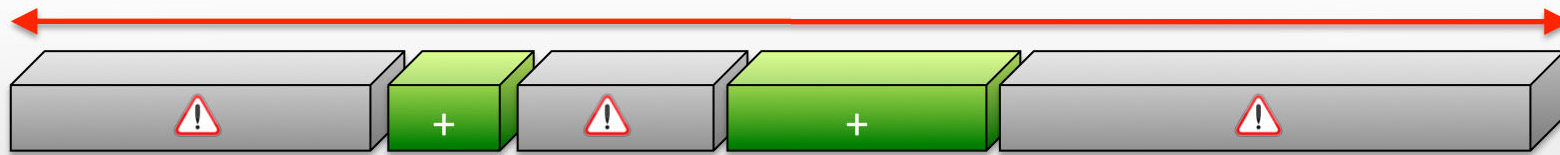
www.arbeitsmarkt50plus.ch



© by Daniel G. Neugart Basel 2019



Überqualifiziert Unterfordert!



100% Lohn für 30% effektiv benötigte erfahrungsbasierte Kompetenz? **DAS ist teuer!**



Wie viel Erfahrung braucht eine Firma?





Potenzialverlust verhindern!



30% Lohn für 30% gezielte Erfahrungskompetenz im Jobsplitting-Modell? **DAS ist effizient!**



Das Jobsplitting-Modell verhindert Überqualifizierung, Unterforderung, sowie Potenzialverlust und fördert wertvolle, effizientere Arbeitsformen! ✓



Ist Jobsplitting eine Chance?

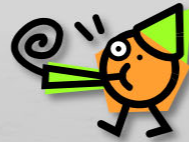
Zeitvolumen

(INTERN



EXTERN)

Geldvolumen



Freizeit

Sharing

1.

Projekt

Teilzeit

2.

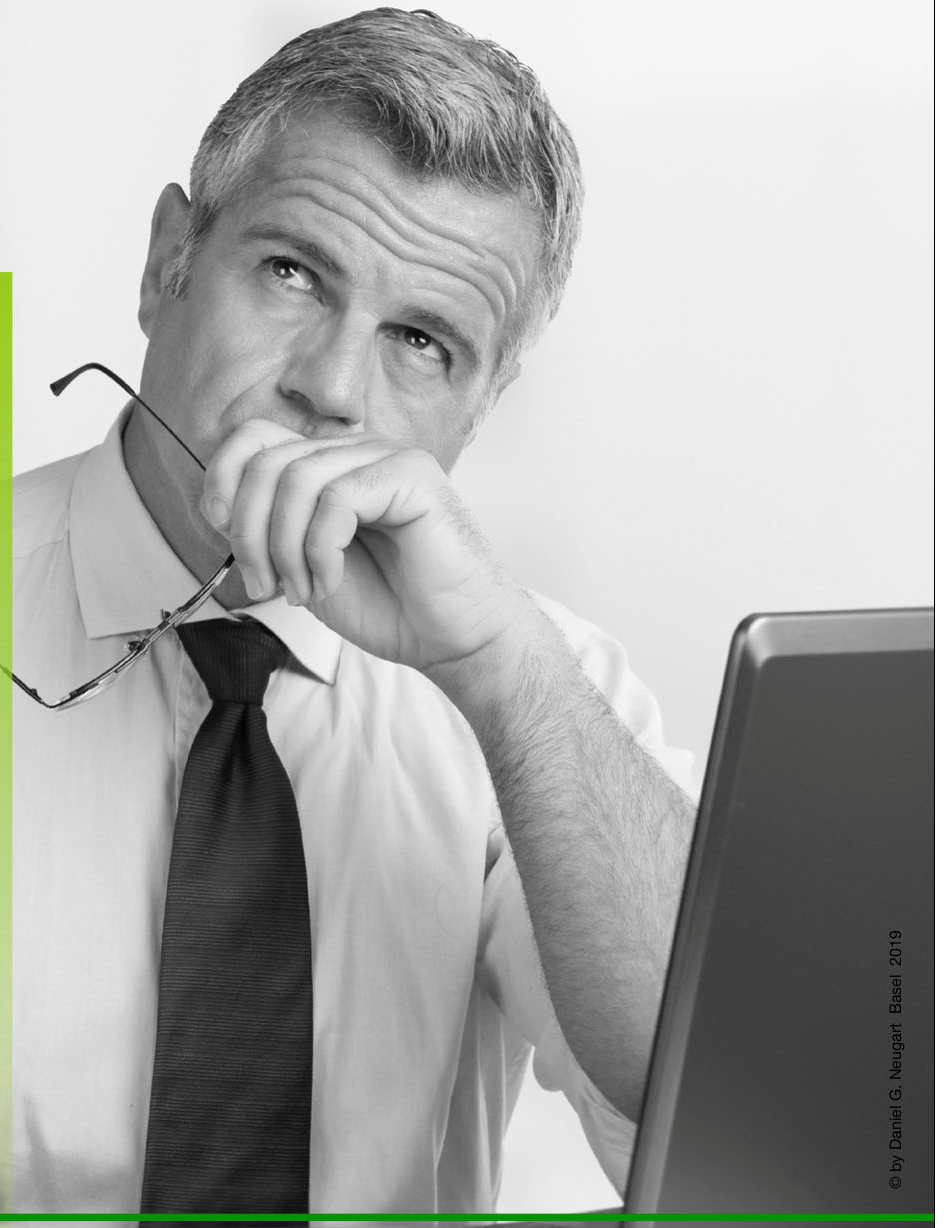
3.



Grundeinkommen



Wie positioniert
sich heute also
ein 55-Jähriger
Stellensuchender
im Arbeitsmarkt
am sinnvollsten?





Vom Stellensuchenden zum Dienstleister.

